

Die Dauer

Die Weiterbildungsreihe umfasst 3 Workshops.

Jeder Workshop beansprucht einen Tag (8 U-Std). Mit Blick auf eine kompakte Auseinandersetzung mit den Themenstellungen sollten die Workshops innerhalb von ca. 2 Monaten durchgeführt werden.

Die Themen

Hier lesen Sie die inhaltlichen Schwerpunkte der 3 Workshops (WS):

WS 1: Unterricht planen und vorbereiten
Rollen und Aufgaben der Lehrperson
Didaktischer Seminaraufbau, Unterrichtsphasen , -verlauf
Viel Stoff – Wenig Zeit, Umgang mit trockenem Stoff
WS 2: Lehr-/Lernprozesse steuern
Lernen in Gruppen, Sozialformen des Lernens
Heterogene Lerngruppen, Lerntypengerechte Ausbildung
Teilnehmeraktivierung, Lernzielführende Lernaufträge
WS 3: Lernerfolge feststellen, Methoden und Tools
Lernstandskontrollen und Tests
Präsentation und Medieneinsatz
Einblick in Online-gestütztes Lehren und Lernen

Die Teilnehmenden erfahren, wie sie den Lehrgangsteilnehmern das Lernen und sich als Ausbilder das Lehren erleichtern.

Ausbilder werden **Lehrkraft und Lernbegleiter zugleich**.
Ausbilder meistern die hohen Anforderungen **heterogener Gruppen**.
Dozenten gestalten abwechslungsreichen und spannenden Unterricht mit vergrößerter **Methodenvielfalt** und **Medienkompetenz**.

Lernerfolge entstehen schneller, Lehrgangsteilnehmer erreichen **bessere Prüfungsnoten**, die **"Durchfallquote" in ihren Lehrgängen sinkt**.

Höchster Nutzen wird durch die **sofortige Erprobung** im laufenden Lehrgang erzielt. Die **Evaluation** der gemachten Erfahrungen findet von Kollege zu Kollege statt.

Was Sie sonst noch wissen sollten ...

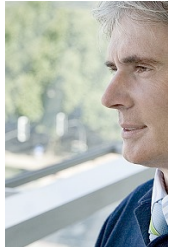
Diese Weiterbildungsreihe sichert dauerhaft die Lehr- und Lernerfolge durch die besondere Effizienz und die kontinuierliche Weiterentwicklung der methodischen und didaktischen Kompetenz Ihrer Ausbilder und Dozenten.

Kontakt

Thomas Bernt Schulte
Ginsterweg 5 - 48155 Münster
www.ThomasBerntSchulte.de
mail@thomasberntschulte.de
0251 / 38 34 95 10

Methodik-Forum

– Kompakt –



3-teilige Weiterbildungsreihe für Ausbilder und Dozenten zur Stärkung der methodisch-didaktischen und pädagogischen Kompetenz

Ausbilder und Dozenten geben ihr Bestes. Sie kennen ihren Bedarf an kollegialem Austausch und hilfreichen Impulsen mit Blick auf eine effiziente Unterrichtsgestaltung.

Diese Weiterbildungsreihe ist eingerichtet für jeden Ausbilder und Dozenten in Aus- und Weiterbildung.

Ihr Nutzen

- Ausbilder und Dozenten
 - erhalten verwertbare Impulse für Ihre Ausbildungs- und Unterrichtstätigkeit
 - optimieren ihre sozialen und pädagogischen Kompetenzen mit Blick auf einen lernförderlichen Umgang mit Auszubildenden
 - optimieren ihre methodisch-didaktische und pädagogische Kompetenz
 - finden Lösungen auch in schwierigen Situationen
 - sind noch erfolgreicher und lehren entspannter
- Bildungsunternehmen verbessern und sichern die Unterrichtsqualität

Die Kompetenzerweiterung

Viele Ausbilder verfügen als Berufspraktiker über keine grundständige methodisch-didaktische Ausbildung.

Die Weiterbildungsreihe fördert die Kenntnisse und Fähigkeiten der Ausbilder und Dozenten bzgl. Methodik und Didaktik in Theorie- und Praxisphasen:

- Ausbilder und Dozenten setzen moderne Methoden und Instrumente für eine teilnehmeraktivierende Unterrichtsgestaltung ein
- Sie optimieren ihre Fähigkeiten, praxisrelevante Handlungskompetenz zu vermitteln - auch bei schwierigen Teilnehmern
- Sie erfahren, wie sie heterogene Gruppen in ihrer Unterrichtspraxis optimal betreuen
- Sie erkennen auf Augenhöhe mit Kollegen, wie Ausbildungs- und Unterrichtsplanung nach modernen didaktischen Gesichtspunkten für alle Beteiligten effizient ist und Spaß macht.
- Ausbilder und Dozenten erweitern kontinuierlich ihre Lehrkompetenz.

Teilnehmer

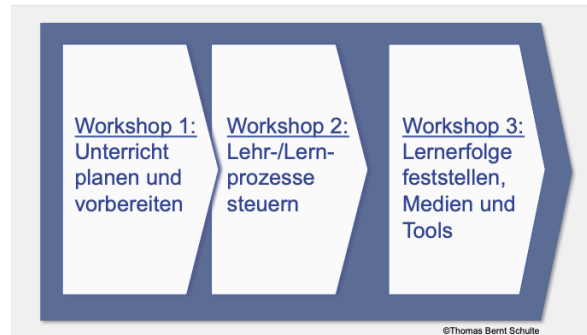
Ausbilder/innen und Dozent/innen.
Die Schulungen sind ausgerichtet auf jeweils 4-12 Personen.

Moderator und Impulsgeber

Spezialist mit großer Praxiserfahrung:
Thomas B. Schulte
<http://www.ThomasBerntSchulte.de>

Besonderes Format

Das besondere Format gibt dieser Weiterentwicklung nachhaltige Wirkung:



Die Schulungen umfasst drei eintägigen Workshops innerhalb von ca. 2 Monaten. Workshop 1 und 2 finden in direkter Folge statt. Workshop 3 folgt mit zeitlichem Abstand von etwa 4-6 Wochen.

Die Zeit zwischen den Terminen nutzen die Ausbilder und Dozenten zur Reflexion des Kennengelernten und zur Erprobung der neuen Methoden im eigenen Unterricht.

Dokumentation

Jeder Teilnehmer erhält eine **Toolbox** und zu jeder behandelten Methode, jedem Instrument, eine spezielle **Toolkarte**, auf der die Inhalte in Kurzform beschrieben sind.



Die Methoden

Der Workshop lebt von Einheiten der Wissensvermittlung, gegenseitigem Austausch und leicht umsetzbaren Gestaltungsempfehlungen.

Gruppen- und Einzelübungen während des Workshops geben den Teilnehmern Gelegenheit, die Schritte zur Umsetzung in die Praxis zu entwickeln.

Ihre Vorteile

Sie erleben ein **Weiterbildung von hoher Professionalität und Individualität.**

- Seminaren kleinen Gruppen mit flexibler Besetzung
- Hohe Effizienz, da kurzer und intensiver Austausch in Kleingruppen
- Organisation nach Wunsch
- Externer Moderator gibt Impulse und fördert gegenseitigen Austausch
- Externer Moderator betreut alle Schulungen, dadurch ist die stringente und einheitliche Weitergabe von Impulsen (auch gruppenübergreifend) sichergestellt.
- Vermittlungsform ist erwachsenengerecht und bezieht die Erfahrungen der Dozenten ein
- Inhouse-Workshop am eigenen Standort
 - Keine Reisekosten der Teilnehmenden
 - Keine Übernachtungskosten der Teilnehmenden
- Höchster Nutzen. Sofortige Umsetzung und Evaluation von Modul zu Modul.